



Uchwała Nr 9/2022
Rady Wydziału Fizyki i Astronomii
Uniwersytetu Wrocławskiego
podjęta dnia 22 marca 2022 r.

**w sprawie ustalenia szczegółowych kryteriów oceny działalności
oraz osiągnięć dydaktycznych i organizacyjnych nauczycieli akademickich**

Na podstawie § 5 ust. 3 Zarządzenia Nr 30/2022 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 7 lutego 2022 r. w sprawie określenia trybu, zasad, kryteriów i podmiotu dokonującego oceny okresowej nauczycieli akademickich i w związku z § 14 ust. 3 ww. Zarządzenia, Rada Wydziału Fizyki i Astronomii ustala następujące szczegółowe kryteria oceny osiągnięć oraz działalności dydaktycznej i organizacyjnej nauczycieli akademickich:

1. Częstkowa ocena za działalność dydaktyczną przyznawana jest na podstawie oceny średniej z ankiet studenckich (zaokrąglonej do dziesiątych części) wyznaczonej wg Tabeli D dla pracowników badawczo-dydaktycznych oraz wg Tabeli E dla pracowników dydaktycznych przy czym brana jest średnią arytmetyczną z ocen z poszczególnych semestrów okresu podlegającego ocenie. Ocena częściowa podwyższona jest o punkty uzyskane za osiągnięcia wymienione w Tabeli F.
2. Ocena częściowa za działalność dydaktyczną zostanie zmniejszona o 1 w każdym z poniższych przypadków
 - a. pracownik otrzymał w okresie ocenianym negatywną ocenę z hospitacji
 - b. zostały zgłoszone udokumentowane zaniedbania obowiązków dydaktycznych, np.: nieusprawiedliwione nieobecności na zajęciach, nagminne spóźnienia, niedostępność na konsultacjach, nierzetelne sprawdzanie prac etapowych lub zaliczeniowych, w tym sprawozdań na pracowniach.

TABELA D

Ocena częściowa obszaru dydaktycznego dla pracowników badawczo-dydaktycznych

Średnia z ankiet	Ocena
≥ 4.7	5
od 4.0 do 4.6	4
od 3.5 do 3.9	3
od 3.0 do 3.4	2
poniżej 3.0	1

TABELA E

Ocena częściowa obszaru dydaktycznego dla pracowników dydaktycznych

Średnia z ankiet	Ocena
≥ 4.8	5
od 4.5 do 4.7	4
od 4.0 do 4.4	3
od 3.5 do 3.9	2
poniżej 3.5	1

TABELA F

Kryteria podniesienia oceny częściowej dydaktycznej dla pracownika

Kryterium	Zwiększenie oceny
był promotorem kilku prac dyplomowych	1
był autorem i wykładowcą nowego wykładu monograficznego, specjalistycznego lub nowego wykładu kursowego	1
opracował nową lub istotnie zmodyfikował ścieżkę kształcenia	2
wykazał inną istotną formę działalności dydaktycznej lub popularyzatorskiej (poza organizacyjną)	1
realizuje grant/projekt dydaktyczny, wdrożył innowacyjne formy zajęć lub metody kształcenia	1
opracował/przygotował skrypty do prowadzonych zajęć	2

3. Ocena częściowa za działalność organizacyjną i podnoszenie kompetencji zawodowych przyznawana jest za aktywności w tym obszarze, określone w punkcie 2, oraz na podstawie oceny przedstawionej przez dyrektora instytutu lub dziekana.
4. Lista aktywności organizacyjnych oraz w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych:
 - a. działalność na rzecz Uniwersytetu i w gremiach organizujących działalność naukową w skali Uniwersytetu, kraju i za granicą;
 - b. członkostwo w komitetach redakcyjnych czasopism naukowych umieszczonych na liście Journal Citation Reports;
 - c. działalność na rzecz upowszechniania nauki;
 - d. udział w organizowaniu konferencji naukowych;
 - e. wszelkie inne formy aktywności organizacyjnej mającej wpływ na popularyzowanie osiągnięć i budowanie reputacji Uniwersytetu;
 - f. rozwój kompetencji naukowych, w tym udział w konferencjach, sympozjach, uczestnictwo w warsztatach naukowych;
 - g. uczestnictwo w stażach dydaktycznych i rozwój kompetencji dydaktycznych;
 - h. rozwój kompetencji miękkich, w szczególności związanych z komunikacją i zarządzaniem zespołami;
 - i. uczestnictwo w kursach, szkoleniach, warsztatach i innych formach rozwoju kompetencji zawodowych, w tym kompetencji zarządczych;
 - j. inne formy działalności organizacyjnej wskazane przez pracownika w arkuszu oceny okresowej, z zastrzeżeniem § 5 ust. 2 Zarządzenia Rektora nr 30/2022 Rektora UWr;
5. Ocena punktowa za działalność organizacyjną i podnoszenie kompetencji zawodowych powinna uwzględniać nakład pracy i jej efekty.