

STRATEGIA ROZWOJU
WYDZIAŁU FIZYKI I ASTRONOMII
DO ROKU 2030

Niniejszy dokument odnosi się do *Strategii rozwoju Uniwersytetu Wrocławskiego na lata 2021-2030* (Uchwała nr 34/2020 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 6 maja 2020 r.) W szczególności zachowany został podział na cele strategiczne, cele operacyjne i zadania, a także ich numeracja. Wymienione zostały tylko te zadania, które z wydziałowej perspektywy wymagały uszczegółowienia.

**CEL STRATEGICZNY 1
ROZWÓJ DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ**

Cele operacyjne	Zadania ogólnouczelniane	Zadania wydziałowe
1.1 Rozwój potencjału kadry badawczej	1.1.1 Wdrożenie w obszarze badawczym zasad polityki kadrowej obejmującej zasady wartościowania stanowisk pracy, modeli kompetencji, oceny pracowników, zatrudniania, awansowania, wynagradzania, szkolenia, motywacji oraz kształtowania kultury organizacyjnej	Przeprowadzenie zmian w systemie ocen okresowych w taki sposób, by doceniać pracowników mających osiągnięcia we współpracy z otoczeniem społecznym lub w pozyskiwaniu zewnętrznych źródeł finansowania
	1.1.2 Rozwijanie interdyscyplinarnych zespołów badawczych	Włączenie się w badania naukowe związane z wytwarzaniem czystej energii Nawiązanie współpracy z Uniwersytetem Medycznym we Wrocławiu
	1.1.4 Rozwój młodej kadry badawczej i jej zaangażowania w rozwój Uniwersytetu	Wspieranie pracowników o okresowo obniżonej aktywności naukowej poprzez włączanie ich w pracę efektywnych zespołów badawczych
1.2 Wzrost sprawności organizacyjnej w obszarze działalności badawczej	1.2.1 Powołanie centrum pozyskiwania i obsługi projektów z radą składającą się z ekspertów mających doświadczenie w panelach lub w innych instytucjach przyznających środki	Powołanie zespołu mającego za zadanie wskazanie nowych obszarów badawczych o istotnym znaczeniu naukowym w dyscyplinach astronomia i nauki fizyczne, w których programy badawcze mają dużą szansę uzyskiwania grantów zewnętrznych
	1.2.3 Stworzenie systemowego wsparcia przy uzyskiwaniu patentów i komercjalizacji wyników badań naukowych	Powołanie Pełnomocnika Dziekana ds. komercjalizacji wyników badań naukowych
	1.2.6 Okresowa analiza osiągnięć naukowych dyscyplin w perspektywie całego Uniwersytetu	Przeprowadzanie śródk okresowych analiz osiągnięć w perspektywie ewaluacji dyscyplin naukowych
1.3 Podniesienie pozycji naukowej	1.3.1 Uzyskiwanie wysokich kategorii naukowych. Utrzymanie się w gronie uczelni realizujących projekty w konkursie „Inicjatywa doskonałości - uczelnia badawcza”	Uzyskanie kategorii A lub A+ w dyscyplinach astronomia i nauki fizyczne w kolejnych ewaluacjach dyscyplin naukowych
	1.3.6 Uzyskiwanie wysokich wyników w ramach oceny parametrycznej w obszarze grantów	Występowanie z wnioskami o granty ERC lub równoważne

**CEL STRATEGICZNY 2:
NOWOCZESNE I SKUTECZNE KSZTAŁCENIE**

Cele operacyjne	Zadania ogólnouczelniane	Zadania wydziałowe
2.1 Rozwój kompetencji kadry dydaktycznej	2.1.1 Wdrożenie w obszarze kształcenia zasad polityki kadrowej obejmującej zasady wartościowania stanowisk pracy, modeli kompetencji, oceny pracowników, zatrudniania, awansowania, wynagradzania, szkolenia, motywacji oraz kształtowania kultury organizacyjnej	Zwiększenie znaczenia działalności dydaktycznej w ocenie nauczycieli akademickich Wspieranie rozwoju naukowego i zawodowego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych
	2.1.2 Wzrost potencjału kadry dydaktycznej poprzez rozwój w zakresie kwalifikacji merytorycznych, umiejętności metodycznych i komunikacyjnych oraz etyki	Wspieranie aktywności nauczycieli akademickich w zakresie podnoszenia kwalifikacji dydaktycznych
	2.1.4 Umieędzynarodowienie kadry badawczo-dydaktycznej	Zwiększenie zaangażowania profesorów wizytujących w proces kształcenia studentów i doktorantów
2.2 Wzrost sprawności organizacyjnej w obszarze kształcenia	2.2.1 Wdrażanie innowacyjnych technologii dydaktycznych	Stworzenie oferty szkoleń z zakresu nowoczesnych metod i technologii dydaktycznych
	2.2.2 Nowoczesna infrastruktura i otwarte zasoby wiedzy	Pozyskiwanie środków na modernizację istniejących i tworzenie nowych pracowni dydaktycznych, w tym laboratoriów komputerowych Wdrożenie ogólnowydziałowego zarządzania pracownikami dydaktycznymi, w tym laboratoriami komputerowymi
	2.2.5 Pozyskiwanie najlepszych kandydatów na studia	Promowanie działalności badawczej i dydaktycznej Wydziału Prowadzenie różnorodnej działalności popularyzatorskiej z zakresu fizyki i astronomii
2.3 Nowoczesne i międzynarodowe kształcenie oraz podmiotowość studentów	2.3.2 Rozwój kształcenia interdyscyplinarnego	Poszerzanie oferty zajęć wspólnych dla różnych kierunków studiów Prowadzenie kierunków studiów, specjalności i innych form kształcenia, w szczególności interdyscyplinarnych, we współpracy z innymi wydziałami UWr lub innymi uczelniami Utworzenie interdyscyplinarnego kierunku studiów <i>Astrophysics</i> z pogranicza fizyki i astronomii Stworzenie oferty kształcenia z zakresu zastosowań fizyki jądrowej, w szczególności energetyki jądrowej i medycyny nuklearnej

2.3.3 Wykorzystanie najnowszych badań w kształceniu	Poszerzanie oferty zajęć specjalistycznych ściśle powiązanych z bieżącą działalnością naukową Wydziału
2.3.4 Definiowanie i aktualizacja celów w strategii kształcenia we współpracy z odpowiednimi przedstawicielami interesariuszy zewnętrznych oraz reagowanie na zmiany, podążanie za uniwersalnymi trendami rozwojowymi	Konsultowanie z interesariuszami zewnętrznymi procesu kształcenia studentów Wydziału z punktu widzenia potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego
2.3.5 Indywidualizacja ścieżek kształcenia studentów i zwiększenie ich udziału w badaniach naukowych	Angażowanie studentów do realizowanych na Wydziale projektów badawczych
2.3.6 Efektywne kształcenie kompetencji przydatnych na rynku pracy	Zatrudnianie ekspertów zewnętrznych do prowadzenia wybranych specjalistycznych zajęć Wprowadzenie do oferty zajęć kształtujących pożądane przez pracodawców kompetencje miękkie Stworzenie szerokiej i zróżnicowanej oferty staży i praktyk dla studentów Wydziału
2.3.7 Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienia rekrutacji i kształcenia studentów	Rozbudowanie oferty kierunków studiów i specjalności prowadzonych w języku angielskim Poszerzenie oferty zajęć w języku angielskim na studiach I stopnia
2.3.8 Wzrost mobilności kadry dydaktycznej, studentów i doktorantów	Poszerzenie listy uczelni współpracujących z Wydziałem w ramach programu <i>Erasmus+</i> Wspieranie wyjazdów nauczycieli akademickich na staże dydaktyczne i wizyty studyjne do innych uczelni Zwiększenie oferty zajęć prowadzonych przez profesorów wizytujących
2.3.9 Tworzenie i promowanie oferty kształcenia przez całe życie	Stworzenie wydziałowej oferty szkoleń i kursów dokształcających
2.3.10 Tworzenie i promowanie oferty kształcenia w obszarze profesjonalnym	Wspomaganie rozwoju profesjonalnego nauczycieli Stworzenie oferty kształcenia nauczycieli fizyki na studiach podyplomowych
2.3.13 Propagowanie etosu, kultury i motywacji uniwersyteckiej oraz aktywny udział studentów w życiu Uniwersytetu	Wspieranie działalności studenckich kół naukowych, działających na Wydziale Angażowanie przedstawicieli studentów w prace wydziałowych ciał kolegialnych i zespołów jakościowych Angażowanie studentów w działalność promocyjną, popularyzatorską i edukacyjną
2.3.14 Wspieranie i motywowanie materialne studentów	Zatrudnianie studentów w ramach realizowanych na Wydziale projektów badawczych

CEL STRATEGICZNY 3 ROZWÓJ WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM		
Cele operacyjne	Zadania ogólnouczelniane	Zadania wydziałowe
3.1 Wzrost uczestnictwa pracowników we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym	3.1.2 Rozwój kompetencji pracowników w zakresie podejmowania i realizacji współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Wsparcie udziału pracowników w kursach doszkalających i specjalistycznych, stażach i wspólnych projektach, realizowanych we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym Rozwój działalności Rady Pracodawców na Wydziale
	3.1.3 Budowanie relacji Uniwersytetu z otoczeniem poprzez promocję osiągnięć pracowników, młodych badaczy oraz zespołów badawczych	Promocja osiągnięć naukowych pracowników Wydziału w Internecie (strona WFiA, strona UWrr), wykłady popularyzatorskie i in.
3.2 Wzrost sprawności organizacyjnej w zakresie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym	3.2.3 Utworzenie bazy ekspertów – pracowników Uniwersytetu dla potrzeb kontaktu z mediami	Współpraca z Działem Komunikacji UWrr
	3.2.4 Opracowanie i promocja oferty działalności badawczej i eksperckiej Uniwersytetu	Współpraca z Centrum Transferu Technologii UWrr
3.3 Efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	3.3.1 Rozwój współpracy Uniwersytetu z polskimi i zagranicznymi uczelniami. Działania na rzecz integracji środowiska akademickiego Wrocławia	Organizacja konferencji, seminariów oraz aktywny udział pracowników w gremiach akademickich i środowiskowych
	3.3.3 Rozwój współpracy Uniwersytetu z podmiotami gospodarczymi i instytucjami otoczenia biznesu	Prowadzenie wspólnych projektów z otoczeniem biznesowym i społecznym (również szkołami i innymi instytucjami oświatowymi) Organizacja <i>Forum Pracodawców</i>
	3.3.4 Rozwój współpracy Uniwersytetu z instytucjami kultury, edukacji i sportu	Organizacja <i>Dni Otwartych</i> , wykładów dla szkół, warsztatów dydaktycznych, pokazów edukacyjnych i in. Aktywne uczestnictwo w Dolnośląskim Festiwalu Nauki
	3.3.6 Uzyskiwanie wysokich wyników w ramach oceny parametrycznej w obszarze wpływu na otoczenie	Prowadzenie zleconych badań naukowych, uzyskiwanie patentów, realizacja staży, publikacje w ramach współpracy z otoczeniem
	3.3.7 Udział przedstawicieli Uniwersytetu w gremiach akademickich i środowiskowych oraz stowarzyszeniach naukowych	Zachęcanie pracowników do aktywnego uczestnictwa w gremiach akademickich i środowiskowych oraz stowarzyszeniach naukowych

**CEL STRATEGICZNY 4:
ROZWÓJ SYSTEMOWEGO ZARZĄDZANIA**

Cele operacyjne	Zadania ogólnouniversyteckie	Zadania wydziałowe
4.1 Wzrost efektywności zarządzania w obszarze polityki kadrowej	4.1.2 Wdrożenie polityki kadrowej w obszarze pracowników niebędących nauczycielami akademickimi	Przeprowadzenie analizy potrzeb wydziału w zakresie prac wykonywanych przez pracowników niebędących nauczycielami akademickimi
	4.1.5 Dbłość o wzrost poczucia identyfikacji pracowników, doktorantów, studentów z Uniwersyteciem	Organizacja i wspieranie wydarzeń o charakterze integracyjnym, np. uroczyste immatrykulacje, uroczystości rozdania dyplomów i imprezy okolicznościowe
4.2 Wzrost sprawności organizacyjnej w obszarze zarządzania	4.2.7 Dostosowanie struktury organizacyjnej do nowego otoczenia prawnego i zasad funkcjonowania nauki i szkolnictwa wyższego 4.2.8 Ograniczanie zatomizowania w organizacji poprzez wdrażanie mechanizmów współpracy w Uniwersytecie	Przeprowadzenie analizy SWOT lub TOWS, co do możliwej restrukturyzacji Wydziału
4.6 Rozwój infrastruktury i zarządzanie majątkiem pozafinansowym	4.6.1 Opracowanie i wdrożenie systemu zarządzania nieruchomościami i powierzchnią biurową	Określenie potrzeb Wydziału i hierarchii ich ważności
	4.6.4 Pozyskiwanie środków na remonty, modernizacje oraz na realizację inwestycji	Remonty i adaptacja infrastruktury biurowej i dydaktycznej Budowa nowej siedziby Wydziału

Wydział Fizyki i Astronomii
DZIEKAN
M. Tomczak
prof. dr hab. Michał Tomczak